

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2014/2015

**FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO E CONGÊNERES DO ESTADO DE MINAS GERAIS**, CNPJ n. 17.219.585/0001-38, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **LEVI FERNANDES PINTO**;

E

**SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE UNAÍ**, CNPJ nº 10.487.905/0001-99, neste ato representado por sua Presidente, **ALEXANDRA ANTUNES MATAYOSHI**;

celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2014 a 28 de fevereiro de 2015 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a **categoria econômica – comércio varejista – e profissional – empregados no comércio varejista – da cidade de Unaí/MG**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO DA CATEGORIA

As partes ajustaram que o menor salário a ser pago à categoria profissional e de ingresso, a partir de **1º de janeiro de 2014**, será de **R\$765,00 (setecentos e sessenta e cinco reais)** mensais.

### CLÁUSULA QUARTA - GARANTIA MÍNIMA

Aos denominados comissionistas puros, isto é, aos que percebem somente salário à base de comissões, fica concedida uma garantia mínima mensal no valor de **R\$790,00 (setecentos e noventa reais)**. Aos denominados comissionistas mistos, isto é, os que percebem parte fixa mais comissões, fica concedida uma garantia mínima mensal no valor de **R\$765,00 (setecentos e sessenta e cinco reais)**.

## Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL

A Entidade Patronal concede à categoria profissional representada pela Federação dos Empregados no Comércio e Congêneres do Estado de Minas Gerais, no dia **1º de janeiro de 2014** – data-base da categoria profissional –, reajuste salarial a incidir sobre os salários vigentes no mês de aplicação do índice de proporcionalidade abaixo:

MÊS DE ADMISSÃO E DE INCIDÊNCIA DO REAJUSTE	ÍNDICE	FATOR MULTIPLICADOR
Até janeiro/2013	7,00%	1,0700
fevereiro/2013	6,39%	1,0639
Março/2013	5,80%	1,0580
Abril/2013	5,20%	1,0520
Maió/2013	4,61%	1,0461
Junho/2013	4,02%	1,0402
Julho/2013	3,44%	1,0344
Agosto/2013	2,85%	1,0285
Setembro/2013	2,28%	1,0228
Outubro/2013	1,70%	1,0170
Novembro/2013	1,13%	1,0113
Dezembro/2013	0,56%	1,0056

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Na aplicação dos índices acima já se acham automaticamente compensados os aumentos espontâneos e/ou antecipações salariais concedidos no período de 1º de janeiro de 2013 a 31 de dezembro de 2013.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Não poderão ser deduzidos os aumentos decorrentes de término de aprendizagem, promoção, por merecimento e antiguidade, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade, bem assim de equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

**CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO MISTO – APLICAÇÃO**

Os empregados que percebem salário misto (parte fixa mais comissões) terão a correção ajustada na cláusula quinta a ser aplicada somente sobre a parte fixa do salário.

**Pagamento de Salário – Formas e Prazos****CLÁUSULA SÉTIMA – DIFERENÇAS SALARIAIS**

As eventuais diferenças salariais decorrentes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho poderão ser pagas, sem acréscimos legais, da seguinte forma:

I. As eventuais diferenças salariais relativas ao salário do mês de janeiro e fevereiro de 2014 deverá ser pagas juntamente com o Salário do mês de agosto de 2014;

II. As eventuais diferenças salariais relativas aos salários do mês de março e abril de 2014, deverá ser paga juntamente com o Salário do mês de setembro de 2014;

III. As eventuais diferenças salariais relativas aos salários do mês de maio de 2014, deverá ser pagas juntamente com o Salário do mês de outubro de 2014;

IV. As eventuais diferenças salariais relativas aos salários do mês de junho de 2014, deverá ser pagas juntamente com o Salário do mês de novembro de 2014.

V. As eventuais diferenças salariais relativas aos salários do mês de julho de 2014, deverá ser pagas juntamente com o Salário do mês de dezembro de 2014.

**CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

O pagamento dos salários dos empregados abrangidos por este Instrumento Normativo será efetuado mediante comprovante discriminatório das remunerações e descontos, devendo ser efetuado até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido, e, quando feito através de cheque, terá o empregado o prazo para descontá-lo até o primeiro dia útil posterior ao pagamento.

**CLÁUSULA NONA - COMISSÕES**

As comissões por venda à vista serão calculadas e pagas juntamente com o salário do mês, e as comissões por venda a prazo serão calculadas e pagas na proporção do recebimento das prestações. Para o controle dessas operações, deverá o empregador apresentar um mapa demonstrativo das vendas e comissões auferidas, que será entregue ao comissionista.

**PARÁGRAFO ÚNICO**

Fica assegurado aos empregados comissionistas o pagamento do repouso semanal remunerado nos domingos e feriados, calculado sobre as comissões auferidas, nos termos do artigo 7º, da Lei 605/49.

**CLÁUSULA DÉCIMA - ESTORNO DE COMISSÃO**

Quando ocorrer cancelamento de venda de mercadoria ou devolução, deverá ocorrer o estorno de comissão, e, na hipótese de troca ou permuta, não se computará duplamente a comissão destacada, garantindo-se a comissão sobre a diferença no preço; caso a mercadoria trocada seja de valor menor, serão feitas as devidas compensações.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ENVELOPE DE PAGAMENTO**

No ato do pagamento de salários, os empregadores deverão fornecer, aos empregados, envelope ou documento similar que contenha o valor dos salários pagos e respectivos descontos.

**Isonomia Salarial****CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - MENOR SALÁRIO NA FUNÇÃO**

Fica garantido ao empregado admitido para a função de outro dispensado sem justa causa, salário igual do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais, observados os critérios do artigo 461 da CLT.

**Descontos Salariais****CLAUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONVENIOS PARA DESCONTOS EM FOLHA**

Poderão ser descontados dos salários, além dos descontos estipulados nesta Convenção Coletiva de Trabalho, os convênios autorizados expressamente pela Federação dos Empregados do Comercio e Sindicato do Comercio Varejista de Unai, na forma prevista no artigo 462 e com a ressalva do disposto no artigo 477, parágrafo 50, ambos da CLT.

**PARÁGRAFO ÚNICO**

Poderão ser descontados, também na folha de pagamento do empregado, compras e outros débitos realizados pelo próprio empregado na empresa que trabalha, ao mesmo critério oferecido aos clientes da empresa, desde que tenha anuência do empregado, observados o artigo 477 da CLT.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - RECEBIMENTO DE CHEQUES**

É vedado às empresas descontarem, dos salários de seus empregados, as importâncias correspondentes a cheques sem fundos recebidos de clientes, desde que o empregado tenha cumprido as normas da empresa quanto ao recebimento de cheques.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo****CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CÁLCULO DE FÉRIAS, 13º SALÁRIO E RESCISÃO DO COMISSIONISTA**

Para efeito de pagamento de férias, 13º salário e rescisão contratual, será tomada por base de cálculo a média das comissões percebidas nos últimos 06 (seis) ou 12 (doze) meses, a que for mais favorável.

**PARÁGRAFO ÚNICO**

Nas rescisões dos comissionistas, as vendas a prazo terão vencimento antecipado, descontando os encargos financeiros, ou seja, calculando-se sobre o preço à vista.

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros****Gratificação de Função****CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA- QUEBRA-DE-CAIXA**

Todo empregado que em sua jornada de trabalho exerça a função exclusivamente de caixa, deverá tê-la anotada em sua carteira de trabalho, recebendo, a título de quebra-de-caixa, o valor mensal de R\$35,00 (trinta e cinco), por essa função.

**PARÁGRAFO ÚNICO**

Caso o empregador passe a adotar, a partir de 1º de janeiro de 2014, como norma da empresa, que não serão exigidas reposições de diferenças apuradas no caixa, ou no controle de entrega de valores, não ficará obrigado a pagar a verba a título de quebra-de-caixa.

### Adicional de Hora-Extra

#### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA- HORAS EXTRAS

As horas extras serão pagas com um adicional de 100% (cem por cento) sobre o salário-hora normal.

#### PARÁGRAFO ÚNICO

O percentual de que trata o caput desta cláusula aplica-se à hipótese do § 4º do artigo 71 da CLT.

### Prêmios

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA – PRÊMIOS

Aos comissionistas puros que auferirem comissões mensais em valor superior ao da garantia-mínima estipulada na cláusula quarta, serão concedidos prêmios mensais de R\$64,00 (sessenta e quatro reais). Aos comissionistas mistos que auferirem comissões mensais em valor superior ao da garantia-mínima estipulada na cláusula quarta, serão concedidos prêmios mensais de R\$32,00 (trinta e dois reais).

### Outros Adicionais

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA – PROGRAMA ASSISTENCIAL

Cumprindo o que determina a legislação positiva quanto ao objetivo social do Sindicato, fica criado o Programa Assistencial visando beneficiar empregadores e seus empregados, gerindo os seguintes projetos

- Assistência Jurídica
- Certificação Digital
- Certificado de Origem
- Assistência ao Crédito Empresarial e Pessoa Física
- Assistência ao Micro Empreendedor
- Medicina e Segurança no Trabalho
- Auxílio Funeral
- Publicidade e Marketing
- Criação de Site
- Calendário Comercial
- Palestras e Cursos
- Encontros e Missões Empresariais
- Assessoria Econômica
- Consultoria Empresarial
- Planos de Saúde
- Parcerias com Entidades Locais
- Ações Sociais
- Cartão Convênios

#### PARAGRAFO PRIMEIRO

Os Projetos do Programa Assistencial estão sendo detalhados e estarão disponíveis no Sindcomércio Unaf para os empregadores e respectivos empregados.

#### PARÁGRAFO SEGUNDO

Fica convencionada a possibilidade de criação de novos projetos de interesse geral, mediante homologado pelo Sindcomércio e Federação dos Empregados.

#### PARÁGRAFO TERCEIRO

Este programa é mantido exclusivamente pelas contribuições patronais determinadas nesta Convenção Coletiva do Trabalho.

### Auxílio Morte/Funeral

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA- PLANO DE ASSISTÊNCIA FUNERÁRIA

Fica acordado que havendo falecimento de funcionário ou sócio-administrador por morte natural, exceto suicídio, caso fortuito ou força maior, as empresas do comércio varejista pagarão um benefício ao cônjuge

ou aos dependentes filhos ou pessoa que seja declarado em CTPS como dependente econômico junto à previdência social, da importância correspondente a **R\$2.500,00 (dois mil e quinhentos reais)** a título de indenização.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O SINDCOMÉRCIO fará uma concessão e pagará um benefício aos dependentes do falecido, conforme relacionado no caput, para as empresas que comprovarem estar em dia com o pagamento de todas as contribuições patronais dos 03 (três) últimos anos. No caso de nova contratação de funcionários, transferência e ingresso de novo sócio-administrador na empresa, o Sindcomércio só pagará o benefício após a apresentação das Guias Sindicais e Negociais Patronais quitadas dos dois últimos anos, juntamente com o comprovante do pagamento da Guia Negocial Nominal em dia referente ao mês da contratação do novo funcionário conforme CTPS e GFIP/SEFIP e referente ao mês de inclusão do novo sócio administrador constante da GFIP/SEFIP conforme alteração do contrato social da empresa.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Para as empresas do comércio estabelecidas em tempo inferior, o Sindcomércio só pagará o benefício aos dependentes do falecido, conforme relacionados no caput se a empresa apresentar todas as contribuições Sindicais e Assistenciais Patronais devidamente quitadas desde a data do registro na junta comercial.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

As empresas do comércio solicitarão ao Sindcomércio o pagamento do benefício, que terá 15 dias para análise da documentação, que estando corretas efetuará o pagamento aos declarados dependentes.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

A solicitação deverá estar acompanhada da seguinte documentação: atestado de óbito, declaração de dependentes junto à previdência, cópia da CTPS (inclusive o contrato de trabalho), guias sindicais e assistenciais pagas dos 03 (três) últimos anos com as respectivas GFIP/SEFIP referente aos meses de recolhimento destas, e no caso de nova contratação e acréscimo de novo sócio administrador a apresentação do comprovante de pagamento da Guia Assistencial Nominal: referente ao mês de contratação do funcionário conforme CTPS e GFIP/SEFIP e referente ao mês de inclusão de novo sócio-administrador constante da GFIP/SEFIP conforme alteração do contrato social da empresa.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

Os empregadores que já possuem plano de auxílio funeral para seus empregados e para sócio-administradores ficarão isentos do pagamento mencionado no caput, desde que o valor seja igual ou superior ao benefício funeral estipulado, o que isenta o Sindcomércio de efetuar pagamento do benefício.

#### **PARÁGRAFO SEXTO**

O empregador que porventura não estiver em dia com as Contribuições Patronais devidamente quitadas e que não tiver um plano funeral para seus empregados, na ocorrência de óbito destes, acarará como o valor do auxílio funeral em favor dos dependentes do falecido, a título de indenização.

#### **PARÁGRAFO SÉTIMO**

O pagamento do benefício para a categoria do comércio somente será devido, ocorrendo o óbito a partir da assinatura até o final da vigência da presente Convenção.

#### **PARÁGRAFO OITAVO**

Caso ocorra óbito do sócio administrador da empresa abrangida por este instrumento coletivo e o mesmo não tenha efetuado o recolhimento das contribuições sindicais e assistenciais patronais dos dois últimos anos, incluindo a guia negocial nominal em caso de alteração contratual de sócio administrador que conste na GFIP/SEFIP, seus dependentes não terão direito de receber o benefício nem do Sindcomércio e nem da empresa.

**PARÁGRAFO NONO**

Analisada a documentação apresentada e constatando qualquer recolhimento posterior a data do óbito, o Sindcomércio fica isento do pagamento do benefício aos dependentes do referido óbito, sendo de responsabilidade da empresa o pagamento do auxílio.

**PARÁGRAFO DÉCIMO**

O empresário sócio administrador em mais de uma empresa, somente terá direito a receber um único benefício, e poderá escolher sobre qual empresa fará o recolhimento da contribuição Assistencial Patronal.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO**

Não fará jus ao benefício a família do empregado que vier a falecer estando com o contrato de trabalho suspenso por aposentadoria por invalidez.

**Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades****Normas para Admissão/Contratação****CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - REGISTRO DE EMPREGADOS**

Os empregadores terão 48 (quarenta e oito) horas, a contar da data de apresentação dos documentos, para efetuar o referido registro, após o qual, em 04 (quatro) dias, obrigam-se os empregadores a restituir a CTPS ao empregado devidamente anotada, discriminando-se de forma clara a função e o salário ajustados, inclusive os percentuais de comissões.

**Desligamento/Demissão****CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - COMUNICAÇÃO DISPENSA**

No ato da dispensa do empregado, a empresa deverá comunicá-la por escrito.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

No caso de concessão de aviso prévio pelo empregador, o empregado poderá ser dispensado deste se, antes do término do aviso comprovar haver conseguido novo emprego, recebendo, na hipótese, apenas os dias efetivamente trabalhados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Ocorrendo a hipótese do § 1º, fica facultado ao empregador efetuar o pagamento das verbas rescisórias no primeiro (1º) dia útil seguinte à data estabelecida para o término do aviso prévio.

**Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades****Transferência setor/empresa****CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA- TRANSFERÊNCIA E GARANTIA DE EMPREGO**

Em caso de transferência do empregado, na forma do artigo 469 da CLT, e desde que tenha filhos na idade escolar, assegura-lhe a permanência no emprego por um período de 01(um) ano, na mesma localidade.

**Estabilidade Mãe****CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE GESTANTE**

Fica deferida a estabilidade provisória à empregada gestante, desde a concepção, pelo prazo de 60 (sessenta) dias a contar do término da licença oficial.

**Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas****Prorrogação/Redução de Jornada**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ADEQUAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

É permitido que os empregadores do comércio varejista de Unaí, escolham os dias da semana (de 2ª feira a sábado) em que ocorrerão reduções da jornada de trabalho de seus empregados para adequá-la às 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Faculta-se às empresas a adoção do sistema de compensação de horas extras, pelo qual as horas extras efetivamente realizadas pelos empregados, limitadas a 2 (duas) horas diárias, durante o mês, poderão ser compensadas, no prazo de até 90 (noventa) dias após o mês da prestação da hora, com reduções de jornadas ou folgas compensatórias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Na hipótese de, ao final do prazo do parágrafo anterior, não tiverem sido compensadas todas as horas extras prestadas, as restantes deverão ser pagas como horas extras, ou seja, o valor da hora normal, acrescido do adicional de horas extras, conforme previsto na cláusula décima quarta desta Convenção Coletiva de Trabalho, observando-se o disposto no parágrafo único da referida cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

Caso concedidas, pela empresa, reduções de jornada ou folgas compensatórias além do número de horas extras efetivamente prestadas pelo empregado, essas não poderão se constituir como crédito para a empresa, a ser descontado após o prazo do parágrafo primeiro (§ 1º).

**PARÁGRAFO QUARTO**

Recomenda-se às empresas que, quando a jornada extraordinária atingir as duas horas diárias, a empresa forneça lanche, sem ônus para o empregado.

**Faltas****CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA- CONSULTA MÉDICA COM ACOMPANHANTE**

O comerciário terá abonada a falta para acompanhar os seus dependentes e incapazes, estes últimos assim declarados na forma da lei, para atendimento médico, limitada a 1 (uma) falta por semestre, desde que comprove, no prazo de 48 (quarenta e oito horas) contados do atendimento, seu comparecimento como acompanhante através de atestado ou declaração assinada pelo médico responsável.

**Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)****CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EMPREGADO ESTUDANTE**

Fica assegurada ao empregado-estudante, nos dias de provas escolares que coincidam com o horário de trabalho, sua ausência da empresa, 2 (duas) horas antes e até 1 (uma) após o término da prova ou exame, desde que pré-avise o empregador com um mínimo de 24 (vinte e quatro) horas, e, depois, comprove o seu comparecimento às provas ou exames, por documentos fornecidos pelo estabelecimento de ensino.

**Outras disposições sobre jornada****CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA- DIA DA CATEGORIA**

No tocante ao Dia da Categoria as partes transigiram e transacionaram, ficando acertado que será comemorado na segunda-feira de Carnaval (3/3/2014 e 16/2/2015).

**PARÁGRAFO ÚNICO**

O empregador que não dispensar o empregado de prestar serviço na referida segunda-feira de Carnaval, deverá conceder-lhe uma folga compensatória no decorrer dos 90 (noventa) dias que se seguirem a essa segunda-feira, sob pena de pagamento, em dobro, desse feriado trabalhado.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - JORNADA ESPECIAL DE 12 X 36**

Faculta-se a adoção do sistema de trabalho denominado "Jornada Especial", com 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de folga, para o serviço de vigia.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Para os que trabalham sob a denominada "Jornada Especial", as 12 (doze) horas serão entendidas como normais, sem incidência de adicional referido na cláusula de horas extras desta Convenção Coletiva de Trabalho, ficando esclarecido igualmente não existir horas extras no caso de serem ultrapassadas as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, desde que o excesso seja compensado na semana seguinte, o que é próprio desta "Jornada Especial".

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Fica assegurado, no curso desta "Jornada Especial", um intervalo de 01 (uma) hora para repouso e refeição.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

Não se aplica à hipótese específica desta cláusula as disposições desta Convenção Coletiva de Trabalho referente à cláusula de adequação de jornada de trabalho.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – TRABALHO EM FERIADOS – SEGMENTO DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS**

Fica autorizado o trabalho nos feriados nos estabelecimentos comerciais do segmento de gêneros alimentícios, exceto nos seguintes feriados: **1º/1/2014 (Dia da Confraternização Universal), 18/4/2014 (sexta-feira da Paixão), 21/4/2014 (Tiradentes), 1º/5/2014 (Dia do Trabalho), 25/12/2014 (Natal) e 01/01/2015 (Dia da Confraternização Universal).**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O trabalhador que prestar serviço em feriado terá sua jornada estabelecida em 8 (oito) horas, com no mínimo 1 (uma) hora de intervalo, para descanso e alimentação, não sendo permitida, em nenhuma hipótese, a realização de jornada de trabalho extraordinária.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

O comerciante que trabalhar em feriado fará jus a uma gratificação, por cada feriado trabalhado, de **R\$48,00 (quarenta e oito reais)**, a título de alimentação, sem natureza salarial, independentemente da duração da jornada de trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

O valor a que se refere o parágrafo segundo desta cláusula, deverá ser pago junto com a folha de pagamento do mês correspondente ao feriado trabalhado.

**PARÁGRAFO QUARTO**

Os estabelecimentos comerciais, como forma de compensação dos dias de feriados trabalhados, deverão conceder para cada empregado que trabalhar nestes dias, 1 (uma) folga compensatória para cada feriado trabalhado, no prazo de até 60 (sessenta) dias, a contar do feriado trabalhado. Decorrido o respectivo prazo de compensação para a concessão da folga, sem que ela tenha sido concedida, o empregado fará jus ao recebimento de horas extras, calculadas à base de 100% (cem por cento), conforme legislação vigente.

**PARÁGRAFO QUINTO**

A folga compensatória prevista no parágrafo anterior não poderá, em nenhuma hipótese, ser concedida em dia de domingo e/ou feriado.

**PARÁGRAFO SEXTO**

Não poderá, em nenhuma hipótese, ser utilizado o banco de horas estabelecido na cláusula décima nona desta convenção coletiva para compensação desses feriados, sob pena de incidência da multa ajustada no parágrafo décimo desta cláusula.



**PARÁGRAFO SÉTIMO**

O trabalhador que se demitir ou vier a ser demitido e que não vier a gozar da folga relativa ao feriado trabalhado, fará jus a uma indenização, correspondente a 1 (um) dia de salário pelo feriado trabalhado, além do valor de **R\$48,00 (quarenta e oito reais)** fixado no parágrafo segundo desta cláusula, a ser pago na rescisão contratual.

**PARÁGRAFO OITAVO**

Para o trabalho em feriados deverão ser observados os intervalos intrajornada e interjornada previstos na legislação trabalhista.

**PARÁGRAFO NONO**

Para o trabalho nos dias de feriados, as empresas deverão fornecer vale-transporte aos seus empregados, na forma da lei.

**PARÁGRAFO DÉCIMO**

Fica estabelecido que o não cumprimento de quaisquer das condições previstas nesta cláusula e em seus parágrafos, implicará na incidência de multa de R\$100,00 (cem reais) a favor do empregado prejudicado, cumulativa por cada infração.

**PARAGRAFO DECIMO PRIMEIRO**

Em caráter excepcional, apenas nesta convenção coletiva de trabalho, não representado conquistas da categoria econômica, o empregador que, contrariando o caput desta clausula, se valeu do trabalho de seus empregados no feriado do dia 21/04/14, deverá conceder-lhes a folga compensatória de que trata a clausula vigésima sexta até, no máximo, o dia 30/08/2014.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – TRABALHO NO FERIADO – COMÉRCIO EM GERAL**

Fica autorizado o trabalho, exclusivamente, no feriado municipal do dia 8/12/2014 no comércio em geral.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O trabalhador que prestar serviço neste feriado terá sua jornada estabelecida em 8 (oito) horas, com no mínimo 1 (uma) hora de intervalo, para descanso e alimentação, não sendo permitida, em nenhuma hipótese, a realização de jornada de trabalho extraordinária.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

O comerciante que trabalhar neste feriado fará jus a uma gratificação de **R\$48,00 (quarenta e oito reais)**, a título de alimentação, sem natureza salarial, independentemente da duração da jornada de trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

O valor a que se refere o parágrafo segundo desta cláusula deverá ser pago junto com a folha de pagamento do mês de dezembro de 2014.

**PARÁGRAFO QUARTO**

Os estabelecimentos do comércio em geral, como forma de compensação trabalho no feriado municipal de 8/12/2014, deverão conceder para cada empregado que trabalhar neste dia, 1 (uma) folga compensatória, no prazo de até 60 (sessenta) dias, a contar do feriado trabalhado. Decorrido o respectivo prazo de compensação para a concessão da folga, sem que ela tenha sido concedida, o empregado fará jus ao recebimento de horas extras, calculadas à base de 100% (cem por cento), conforme legislação vigente.

**PARÁGRAFO QUINTO**

A folga compensatória prevista no parágrafo anterior não poderá, em nenhuma hipótese, ser concedida em dia de domingo e/ou feriado.

**PARÁGRAFO SEXTO**

Não poderá, em nenhuma hipótese, ser utilizado o banco de horas estabelecido na cláusula décima nona desta convenção coletiva para compensação desse feriado, sob pena de incidência da multa ajustada no parágrafo décimo desta cláusula.

**PARÁGRAFO SÉTIMO**

O Trabalhador que se demitir ou vier a ser demitido e que não vier a gozar da folga relativa ao feriado trabalhado, fará jus a uma indenização, correspondente a 1 (um) dia de salário pelo feriado trabalhado, além do valor de R\$48,00 (quarenta e oito reais) fixado no parágrafo segundo desta cláusula, a ser pago na rescisão contratual.

**PARÁGRAFO OITAVO**

Para o trabalho neste feriado deverão ser observados os intervalos intrajornada e interjornada previstos na legislação trabalhista.

**PARÁGRAFO NONO**

Para o trabalho neste feriado, as empresas deverão fornecer vale-transporte aos seus empregados, na forma da lei.

**PARÁGRAFO DÉCIMO**

Fica estabelecido que o não cumprimento de quaisquer das condições previstas nesta cláusula e em seus parágrafos, implicará na incidência de multa de R\$100,00 (cem reais) a favor do empregado prejudicado, cumulativa por cada infração.

**CLAUSULA TRIGESIMA TERCEIRA– DATAS ESPECIAIS: DIA DOS PAIS E DIAS DAS CRIANCAS**

Fica estabelecido que nos dias antecedentes a essas datas especiais, os empregadores poderão utilizar o trabalho de seus empregados nos seguintes dias e respectivos horários, respeitado o limite da jornada de trabalho, estabelecido em lei, sendo permitido que as empresas utilizem o sistema de compensação de horas extras, nos termos da cláusula de que trata da adequação da jornada de trabalho:

- 1) Maio de 2014 – (Dia das Mães)  
Dias 07, 08 e 09 de maio de 2014 – das 08:00 as 20:00 horas;  
Dia 10 de maio de 2014 (sábado) – das 08:00 as 18:00 horas;
- 2) Junho de 2014 – (Dia dos Namorados)  
Dia 07 de junho de 2014 (sábado) – das 08:00 as 18:00 horas;  
Dias 09, 10 e 11 de junho de 2014 – das 08:00 as 20:00 horas;  
Dia 12 de junho de 2014 (quinta feira) – Horário normal;
- 3) Agosto de 2014 – (Dia dos Pais)  
Dias 06, 07 e 08 de agosto de 2014 – das 08:00 as 20:00 horas;  
Dia 09 de agosto de 2014 (sábado) – das 08:00 as 18:00 horas;
- 4) Outubro de 2014 – (Dia das Crianças)  
Dias 08, 09 e 10 de outubro de 2014 – das 08:00 as 20:00 horas;  
Dia 11 de outubro de 2014 (sábado) – das 08:00 as 18:00 horas;
- 5) Dezembro de 2014 – (Natal)  
Dias 01 A 12/12/2014            das 8:00 as 18:00 horas  
Dia 06/12/2014(sábado)        das 8:00 as 18:00 horas  
Dia 13/12/2014(sábado)        das 8:00 as 18:00 horas  
Dias 15 a 19/12/2014            das 9:00 as 21:00 horas  
Dia 20/12/2014 (sábado)        das 8:00 as 18:00 horas  
Dias 22 e 23/12/2014            das 9:00 as 21:00 horas  
Dia 25/12/2014                    Fechado (inclusive gêneros alimentícios)

Dia 26/12/2014	das 8:00 as 18:00 horas
Dia 27/12/2014(sábado)	das 8:00 as 18:00 horas
Dias 29 a 31/12/2014	das 8:00 as 18:00 horas
Dia 01/01/2015	Fechado (inclusive gêneros alimentícios)
Dia 02/01/2015	das 08:00 as 18:00 horas;

6) Fevereiro de 2015 (carnaval)

Dia 18/02/2015 (quarta-feira de cinzas) a partir de 12:00 horas (exceto gêneros alimentícios).

**PARAGRAFO PRIMEIRO**

O horário estabelecido será opcional e as condições da presente cláusula, bem como seus parágrafos, aplicam-se somente aos estabelecimentos comerciais que adotarem o Horário Especial das datas especiais.

**PARAGRAFO SEGUNDO**

Pela compensação do Horário Especial de que trata esta cláusula, deverá ser observado o que dispõe a cláusula relativa a adequação de jornada de trabalho.

**PARAGRAFO TERCEIRO**

No caso de concessão de folgas compensatórias, o empregado dispensado ou que pedir demissão antes de usufruir a condição expressa no parágrafo 2º desta cláusula receberá na rescisão contratual as referidas horas, convertidas em horas extras.

**PARAGRAFO QUARTO**

Poderá ser utilizado a data do dia 17/02/2015 (terça feira de Carnaval), que não é feriado, para compensação das 8 (oito) horas extraordinárias dentre os termos estabelecidos na cláusula que trata da adequação de jornada de trabalho.

**PARAGRAFO QUINTO**

Caso a empresa inicia a jornada de trabalho a partir das 12:00 horas do dia 18/02/2015 (quarta-feira de cinzas), poderá compensar as 2 (duas) horas extraordinárias nos termos estabelecidos na cláusula que trata da adequação de jornada de trabalho.

**PARAGRAFO SEXTO**

Obriga-se aos estabelecimentos comerciais o fornecimento gratuito de lanche a todos os seus empregados, caso não haja possibilidade do remanejamento para alimentação.

**PARAGRAFO SÉTIMO**

Ao empregado-estudante fica facultado o cumprimento da jornada estabelecida nesta cláusula, desde que comprovada a incompatibilidade dos horários escolares com os acima convencionados.

**CLAUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – CONDIÇÕES PARA FUNCIONAMENTO DOS ESTABELECIMENTOS COMERCIAIS DE GENEROS ALIMENTICIOS NOS FERIADOS E HORARIOS FACULTATIVOS NAS DATAS ESPECIAIS PARA O COMERCIO EM GERAL**

Os estabelecimentos comerciais de gêneros alimentícios (supermercado, hipermercados, açougue, mercearias, hortifrúti e etc.) que optarem a abrir seu estabelecimento comercial nos feriados, bem como os demais estabelecimentos comerciais que optarem a funcionar nos horários facultativos nas datas comemorativas, deverá afixar no local de trabalho e de fácil visualização os seguintes documentos: a) Horário de Funcionamento b) Quadro de Horário de seus Funcionários c) Certificado de Regularidade Sindical.

**PARAGRAFO PRIMEIRO**

O Certificado de Regularidade Sindical de que trata o caput, será expedido gratuitamente pelo Sindicato do Comercio Varejista de Unaí mediante requerimento e formulário próprio fornecido pelo Sindicato Patronal com os seguintes documentos:

- I. Cópia do Cartão CNPJ e do contrato social ou última alteração contratual de cada

- estabelecimento, para comprovação de enquadramento sindical da categoria econômica do comercial;
- II. Declaração de que está em dia com as Contribuições Sindicais Patronais no último ano acompanhada da respectiva guia de recolhimento;
  - III. Os estabelecimentos para comprovação de quitação das contribuições que tratam o inciso II poderão entregar a documentação diretamente no Sindcomércio ou encaminhar a mesma para o endereço eletrônico [sindcomercioparacatu@gmail.com](mailto:sindcomercioparacatu@gmail.com).

#### **PARAGRAFO SEGUNDO**

O Sindcomércio emitira o respectivo Certificado de Regularidade Sindical com validade até **28/02/2015** sem ônus para as empresas requerentes, que contará com a assinatura da Diretoria do Sindcomércio.

#### **PARAGRAFO TERCEIRO**

A empresa deverá anexar o Certificado de Regularidade Sindical do estabelecimento comercial em que se refere, em lugar visível de fácil acesso, de forma que permita a verificação pelos trabalhadores, pelo representante das entidades sindicais e pelo Ministério de Trabalho e Emprego.

#### **PARAGRAFO QUARTO**

As empresas deverão renovar anualmente o Certificado de Regularidade Sindical, e as que não possuem em razão da recente inauguração e por outro motivo qualquer, promoverão imediatamente o pagamento da contribuição devida, com posterior comprovação perante a entidade sindical, para emissão do respectivo certificado.

#### **PARAGRAFO QUINTO**

O certificado é indispensável para, nos termos desta convenção, possibilitar o funcionamento do comércio de gêneros alimentícios (supermercados, hipermercados, açougues, hortifrúti, mercearias, etc.) e o trabalho dos comerciários nos feriados, bem como autorizar os demais estabelecimentos comerciais a funcionarem nos horários facultativos das datas comemorativas.

#### **PARAGRAFO SEXTO**

O disposto nesta cláusula e parágrafos acima não desobriga a empresa do cumprimento das demais exigências desta norma coletiva, dos poderes públicos em relação a abertura de seu estabelecimento, bem como das demais legislações federações, estaduais e municipais correlatas.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – CARGA E DESCARGA**

Fica vedado aos estabelecimentos comerciais utilizar seus empregados vendedores para efetuar carga e descarga de mercadorias, exceto o seu motorista e seu ajudante.

#### **Uniforme**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA- UNIFORME**

Fica estabelecido que o empregador fornecerá gratuitamente, uniforme ao empregado, quando de uso obrigatório, inclusive calçados, se exigido de determinado tipo.

#### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – PROGRAMA DE MEDICINA E SEGURANCA NO TRABALHO**

As empresas implementarão programas de PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional de acordo com a NR 07, PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais de acordo com a NR 09, EPI's – Equipamentos de Proteção Ambiental de acordo com a NR 06, PPP – Perfil Profisiográfico Previdenciário e demais programas e laudos voltados a Medicina e Segurança no Trabalho exigidos por lei de acordo com a atividade de cada empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO – MEDIDAS DE PROTEÇÃO INSALUBRIDADE/ PERICULOSIDADE**

As empresas devem cumprir o que determina a NR 15 e 16 e demais regulamentações do Ministério do Trabalho e Emprego.

**PARÁGRAFO SEGUNDO - FORNECIMENTO DE CAT**

As empresas deverá preencher e fornecer ao empregado no prazo máximo de 48 horas os formulários previstos em lei e necessários ao órgão previdenciário.

**CLÁUSULA TRIGÉSSIMA OITAVA – DISPENSA DE MÉDICO COORDENADOR**

As empresas com mais de 25 (vinte e cinco) e menos de 50 (cinquenta) empregados, enquadradas no grau de risco 1 ou 2, segundo o Quadro I da NR 4, ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO.

**PARÁGRAFO ÚNICO**

O número de empregados a que se refere o caput desta cláusula será aferido computando-se a totalidade dos estabelecimentos da empresa.

**Relações Sindicais****Contribuições Sindicais****CLÁUSULA TRIGÉSSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS**

As empresas, como intermediárias, descontarão da remuneração de todos os seus empregados, a importância de 6% (seis por cento) dos salários do mês de agosto de 2014, respeitado o limite máximo de R\$105,00 (cento e cinco reais), recolhendo os valores em prol da Entidade Sindical Profissional, a título de contribuição assistencial, como deliberada e aprovada pela Assembleia Geral, conforme artigo 8 da Convenção 95 da OIT, e na forma do Termo de Adesão ao Termo de Ajustamento de Conduta – TAC nº 454/2004, firmado perante o Ministério do Trabalho e Emprego, processo nº 46211.015793/2004-19, realizando o recolhimento através de guias próprias fornecidas pela Entidade Profissional, até 15 de setembro de 2014.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Fica assegurado o direito de oposição aos empregados referente à contribuição de empregados prevista nesta Convenção Coletiva de Trabalho, a ser exercido estritamente dentro dos primeiros 10 (dez) dias contados da data da celebração deste Instrumento, o qual deverá ser entregue à Entidade Profissional direta e pessoalmente, ou através de correspondência escrita de próprio punho do empregado, com "AR" (Aviso de Recebimento) postada até aquele 10º dia.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Dentro de 15 (quinze) dias do desconto, as empresas encaminharão à Entidade Profissional cópias de comprovação dos recolhimentos dos valores, acompanhadas das relações de empregados contribuintes, das quais constem os salários anteriores e os corrigidos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

O recolhimento dos valores além dos prazos estabelecidos será acrescido de multa de 2% (dois por cento), juros moratórios e atualização monetária pela variação do INPC.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSSIMA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL – DIFERENÇAS**

As partes ajustam que eventuais diferenças relativas à contribuição sindical (exercício 2014) dos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, serão descontadas do salário do mês de junho e poderão ser recolhidas, sem acréscimos legais, até o dia 30 (trinta) de agosto de 2014.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSSIMA PRIMEIRA- CONTRIBUIÇÕES DOS EMPREGADORES**

As empresas recolherão obrigatoriamente as Contribuições Patronais devidas de acordo com o inciso IV artigo 8 CF combinado com o artigo 513 da CLT e Acórdão 20010488957 TRT e Rec. Ext. 189.9603 STF, nos montantes e finalidades aprovadas na AGE do dia 24 de abril de 2014 do Sindicato Patronal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A Contribuição Sindical será recolhida de uma só vez, anualmente até o 31 dia do mês de janeiro do ano obrigação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

A Contribuição Confederativa será recolhida de uma só vez, anualmente até o dia 30 do mês de junho do ano da obrigação, seguindo valores estabelecidos pela Sindcomércio Unai.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

A Contribuição Assistencial/Negocial será recolhida de uma só vez, anualmente até o dia 30 do mês de setembro do ano da obrigação, seguindo valores estabelecidos pela Sindcomércio Unai.

**PARÁGRAFO QUARTO**

O recolhimento dos valores além dos prazos estabelecidos será:

- a) No caso da Contribuição Sindical acrescido de multa de 10% (dez por cento), juros de mora de 1% (um por cento) e atualização monetária pela variação do INPC.
- b) No caso da Contribuição Confederativa acrescido de multa de 2% (dois por cento) juros de mora e atualização monetária pela variação do INPC.
- c) No caso da Contribuição Assistencial/Negocial acrescido de multa de 2% (dois por cento) sobre o valor principal e juros de mora de 1% ao mês e atualização monetária pela variação do INPC.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA – CONTRIBUICAO ASSISTENCIAL/NEGOCIAL PATRONAL**

De acordo com o disposto no artigo 513, alínea "e" da CLT, artigo 8, inciso IV da Constituição Federal, e deliberada na Assembleia Geral do Sindcomércio, realizada em 25 de abril de 2014 os empregadores abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, pagará a título de Contribuição Assistencial/Negocial Patronal, o valor de R\$ 20,00 (vinte reais) multiplicado pelo número de empregados e número de sócios-administradores da empresa constante na GFIP/SEFIP a ser recolhido até dia 30 de setembro de 2014 NA CONTA CORRENTE 1731-7 da CAIXA ECONÔMICA FEDERAL – Agencia 0942 - mediante guias próprias fornecidas pelo Sindcomércio Unai.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Os estabelecimentos comerciais preencherão o valor da guia de acordo com o número total de empregados, inclusive o que estiverem com o contrato suspenso por qualquer motivo constante na GFIP/SEFIP do mês de agosto documentos estes que serão utilizados para comprovação dos recolhimentos junto ao SINDCOMERCIO.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

As empresas ficarão isentas do recolhimento referente ao empregado que por ventura estiver afastado por aposentadoria ou invalidez, única situação em que não haverá recolhimento.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

Fica estabelecido que havendo nova contratação ou transferência de funcionário, alteração de contrato social com inclusão de novo sócio administrador e em caso de abertura de novas empresas no período de 01 de janeiro a 28 de fevereiro de 2015, as empresas terão 15 dias contados da admissão do empregado, transferência de funcionário e no caso de alteração de sócio administrador para solicitar a Guia Negocial Nominal ao SINDCOMERCIO e efetuar o devido pagamento desta.

**PARÁGRAFO QUARTO**

Apos efetuar o pagamento ficam os empregados obrigados a encaminhar ao SINDCOMERCIO, situado na Rua Gerson Rodrigues Gondim – 535 – Bairro Cetrno, nesta cidade de Unai – MG cópia do comprovante de recolhimento contribuição negocia Patronal devidamente autenticada pelo banco recebedor no prazo de 30 dias.

**PARÁGRAFO QUINTO**

O atraso do pagamento da Contribuição Assistencial Patronal acarretará multa de 2% (dois por cento) sobre o valor principal e juros e mora de de 1% (um por cento) ao mês e atualização monetária pela variação do INPC.

**Disposições Gerais****Aplicação do Instrumento Coletivo****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - APLICAÇÃO DA CONVENÇÃO**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá as categorias econômica e profissional do comércio varejista, com abrangência territorial em Unaí.

**Outras Disposições****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - NOVA DATA-BASE**

As partes ajustam neste Instrumento que a nova data-base da categoria profissional será 1º de março, a partir de 2015.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - EFEITOS**

E, para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 2 (duas) vias de igual forma e teor, sendo levada a depósito e registro junto à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais.

Belo Horizonte, 23 de julho de 2014.

FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO E CONGÊNERES DO ESTADO DE MINAS GERAIS

LEVI FERNANDES PINTO

Presidente

SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE UNAÍ  
ALEXANDRA ANTUNES MATAYOSHI- PRESIDENTE