

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2020/2021

FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO E CONGÊNERES DO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ nº 17.219.585/0001-38, neste ato representada por seu Presidente, Sr. LEVI FERNANDES PINTO,

E

SINDICATO PATRONAL DO COMÉRCIO VAREJISTA E ATACADISTA DA ZONA DA MATA, CNPJ n. 06.070.073/0001-36, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RODOLPHO AFFONSO CARVALHO LANNES ROSAS,

celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2020 a 31 de agosto de 2021 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) econômica - comércio varejista e atacadista e profissional - comerciários, com abrangência territorial em **Argirita, Palma, Pirapetinga, Recreio e Volta Grande/MG**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO DA CATEGORIA

As partes ajustaram que o salário-mínimo da categoria e de ingresso a partir de 1º de setembro de 2020, será de **R\$1.115,60 (um mil, cento e quinze reais e sessenta centavos)** mensais.

### CLÁUSULA QUARTA – REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL – (REPIS) PARA AS MICRO EMPRESAS – ME E EMPRESAS DE PEQUENO PORTE – EPP

Objetivando dar tratamento diferenciado e favorecido às microempresas (ME's) e Empresas de Pequeno Porte (EPP's), assim conceituadas na Lei Complementar nº 123/2006, que trata do "Simples Nacional", fica instituído o Regime Especial de Piso Salarial – REPIS, que será regido pelas normas a seguir estabelecidas:

### PARÁGRAFO PRIMEIRO

As entidades convenentes estabelecem que o piso salarial a ser pago à categoria profissional e de ingresso dos empregados das empresas que aderirem ao REPIS, a partir de 1º de setembro de 2020, será de **R\$ 1.107,95 (um mil, cento e sete reais e noventa e cinco centavos)**.

### PARÁGRAFO SEGUNDO

Para aderirem ao REPIS, as empresas enquadradas na forma do caput, deverão requerer a expedição de **CERTIFICADO DE ADESÃO AO REPIS** diretamente da entidade patronal conveniente, que deverá ser assinado por sócio da empresa ou pelo contabilista responsável e conter as seguintes informações:



I. razão social;

II. número de inscrição no CNPJ;

III. declaração de que a receita auferida no ano-calendário vigente ou proporcional ao mês da declaração permite enquadrar a empresa como MICROEMPRESA (ME) ou Empresa de Pequeno Porte (EPP), no Regime Especial de Piso Salarial – REPIS/2020;

IV. compromisso e comprovação do cumprimento integral da presente Convenção Coletiva de Trabalho (formulário padrão).

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

A entidade sindical patronal deverá encaminhar à entidade sindical profissional cópia da solicitação, acompanhada de cópia da documentação de que trata o parágrafo segundo, incisos I, II, III e IV, desta Convenção Coletiva de Trabalho, cujo envio será feito de forma eletrônica.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Desde que constatada a regularidade de situação das empresas solicitantes, ambas as entidades – profissional e patronal – deverão, em conjunto, fornecer o **CERTIFICADO DE ADESÃO AO PISO SALARIAL (REPIS)**, no prazo máximo de até 20 (vinte) dias úteis, contados a partir da data de recebimento da solicitação pelo sindicato patronal, devidamente acompanhada da documentação exigida. Em se constatando qualquer irregularidade, a empresa deverá ser comunicada para que regularize sua situação, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

Atendidos todos os requisitos, as empresas receberão da entidade sindical patronal correspondente, sem qualquer ônus e com validade coincidente com a da presente norma coletiva, certificado de enquadramento no regime especial de piso salarial – **CERTIFICADO DE ADESÃO AO PISO SALARIAL (REPIS)**, que lhes facultará, a partir de **1º/09/2020 até 31/08/2021**, a prática do salário previsto no parágrafo primeiro.

#### **PARÁGRAFO SEXTO**

Fica estabelecido que as Microempresas – ME's e as Empresas de Pequeno Porte – EPP's que não aderirem ou não obtiverem o **CERTIFICADO DE ADESÃO AO PISO SALARIAL (REPIS)/2020**, terão que pagar o piso salarial na conformidade do enquadramento previsto na cláusula terceira desta Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **CLÁUSULA QUINTA - GARANTIA MÍNIMA DOS COMISSIONISTAS**

Aos denominados comissionistas puros, isto é, aos que perceberem somente salário à base de comissões, fica concedida uma garantia mínima mensal no valor de **R\$1.177,38 (um mil, cento e setenta e sete reais e trinta e oito centavos)**. Aos denominados comissionistas mistos, isto é, os que percebem parte fixa mais comissões, fica concedida uma garantia mínima mensal no valor de **R\$1.115,60 (um mil, cento e quinze reais e sessenta centavos)** mensais.

#### **CLÁUSULA SEXTA – REGIME ESPECIAL – (REPIS) DE PAGAMENTO DE GARANTIA-MÍNIMA PARA AS MICRO EMPRESAS – ME E EMPRESAS DE PEQUENO PORTE – EPP**

Objetivando dar tratamento diferenciado e favorecido às microempresas (ME's) e Empresas de Pequeno Porte (EPP's), assim conceituadas na Lei Complementar nº 123/2006, que trata do "Simples Nacional", fica instituído o Regime Especial de Piso Salarial – REPIS, que será regido pelas normas a seguir estabelecidas:

#### PARÁGRAFO PRIMEIRO

a) Aos denominados comissionistas puros, isto é, aos que percebem somente salário à base de comissões, fica concedida uma garantia mínima mensal no valor de **R\$1.152,46 (um mil, cento e cinquenta e dois reais e quarenta e seis centavos)**.

b) Aos denominados comissionistas mistos, isto é, os que percebem parte fixa mais comissões, fica concedida uma garantia mínima mensal no valor de **R\$1.107,95 (um mil, cento e sete reais e noventa e cinco centavos)**.

#### PARÁGRAFO SEGUNDO

Para aderirem ao **REGIME ESPECIAL DE PAGAMENTO DE GARANTIA MÍNIMA** as empresas deverão cumprir todas as regras e critérios fixados nos parágrafos segundo a sexto da cláusula quarta, que ficam, por isso, reiteradas.

#### CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO MISTO – APLICAÇÃO

Os empregados que percebem salário misto (parte fixa mais comissões) terão a correção ajustada na cláusula sexta a ser aplicada somente sobre a parte fixa do salário.

#### PARÁGRAFO ÚNICO

A remuneração dos comissionistas mistos corresponderá ao valor do salário da categoria previsto na cláusula segunda desta pauta acrescido do valor das comissões obtidas no mês.

#### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA OITAVA - REAJUSTE SALARIAL

A Entidade Patronal concede à categoria profissional dos empregados no comércio varejista e atacadista, representada pela Federação dos Empregados no Comércio e Congêneres do Estado de Minas Gerais, nos municípios de **Argirita, Palma, Pirapetinga, Recreio e Volta Grande/MG** no dia **1º de setembro de 2020**, data-base dessa categoria, reajuste salarial a incidir sobre os salários vigentes no mês de aplicação do índice de proporcionalidade abaixo:

MÊS DE ADMISSÃO E DE INCIDÊNCIA DO REAJUSTE	ÍNDICE	FATOR DE MULTIPLICAÇÃO
Até setembro/2019	2,70%	1,0270
outubro/2019	2,47%	1,0247
novembro/2019	2,24%	1,0224
dezembro/2019	2,01%	1,0201
janeiro/2020	1,79%	1,0179
fevereiro/2020	1,56%	1,0156
março/2020	1,34%	1,0134
abril/2020	1,11%	1,0111
maio/2020	0,89%	1,0089
junho/2020	0,66%	1,0066
julho/2020	0,44%	1,0044
agosto/2020	0,22%	1,0022

#### PARÁGRAFO PRIMEIRO

Na aplicação dos índices acima já se acham compensados os aumentos espontâneos e/ou antecipações salariais concedidos no período de 1º de setembro de 2020 a 31 de agosto de 2021.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Não poderão ser deduzidos os aumentos decorrentes de término de aprendizagem, promoção, por merecimento e antiguidade, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade, bem assim de equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

### **Pagamento de Salário - Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA NONA – DEMONSTRATIVO MENSAL DE PAGAMENTO**

No ato do pagamento de salários, os empregadores deverão fornecer, aos empregados, contracheque ou documento similar que contenha o valor dos salários pagos e respectivos descontos.

#### **Isonomia Salarial**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - MENOR SALÁRIO DA FUNÇÃO**

Fica garantido ao empregado admitido para a função de outro dispensado sem justa causa, salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - RECEBIMENTO DE CHEQUES**

É vedado às empresas descontarem, dos salários de seus empregados, as importâncias correspondentes a cheques sem fundos recebidos de clientes, desde que o empregado tenha cumprido as normas da empresa quanto ao recebimento de cheques.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - MÉDIA DE COMISSÕES**

Para efeito de pagamento de férias, décimo terceiro salário e rescisão contratual, será tomada por base de cálculo a média individual e separada: das comissões, prêmios, produtividade, horas extras, DSR (reflexos) e percentagens em geral, percebidas nos últimos 3 (três) meses, ou últimos 6 (seis) ou 12 (doze) meses (computando-se, inclusive, o mês destinado às férias), a que for mais favorável em cada uma das parcelas salariais.

#### **CLÁUSULA DÉCIMATERCEIRA – SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Gratificação de Função**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - QUEBRA DE CAIXA**

Todo empregado que em sua jornada de trabalho exerça a função exclusivamente de caixa, deverá tê-la anotada em sua carteira de trabalho, recebendo, a título de quebra de caixa, o valor mensal de **R\$65,00 (sessenta e cinco reais)**, por essa função.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As deduções de quebra de caixa, desde que devidamente apuradas na presença do trabalhador, somente poderão ser descontadas na proporcionalidade do valor da quebra de caixa fixado no caput, até que haja a extinção do débito do trabalhador.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Caso o empregador passe a adotar, a partir de 1º de setembro de 2020, como norma da empresa, que não serão exigidas reposições de diferenças apuradas no caixa, ou no controle de entrega de valores, não ficará obrigado a pagar a verba a título de quebra de caixa.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão pagas com um adicional de 100% (cem por cento) sobre o salário-hora normal.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Para as empresas portadoras do certificado de adesão, mencionado na cláusula trigésima quinta o adicional de hora extra será de 70% (setenta por cento).

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A não concessão ou a concessão parcial do intervalo intrajornada mínimo de 1 (uma) hora acarretará na incidência do percentual previsto no caput, sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

A supressão total ou parcial, pelo empregador, de serviço suplementar prestado com habitualidade, durante pelo menos 1 (um) ano, assegura ao empregado o direito à indenização correspondente ao valor de 1 (um) mês das horas suprimidas, total ou parcialmente, para cada ano ou fração igual ou superior a seis meses de prestação de serviço acima da jornada normal. O cálculo observará a média das horas suplementares nos últimos 12 (doze) meses anteriores à mudança, multiplicada pelo valor da hora extra do dia da supressão.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

O valor das horas extras habitualmente prestadas integra o cálculo dos haveres trabalhistas.

#### **Prêmios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PRÊMIOS – COMISSIONISTAS**

Aos comissionistas puros que auferirem comissões mensais em valor superior ao da garantia mínima estipulada na cláusula quinta desta convenção, serão concedidos prêmios mensais de **R\$125,11 (cento e vinte e cinco reais e onze centavos)**. Aos comissionistas mistos que auferirem comissões mensais em valor superior ao da garantia mínima estipulada na cláusula quinta desta convenção, serão concedidos prêmios mensais de **R\$62,55 (sessenta e dois reais e cinquenta e cinco centavos)**.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO PLANO ASSISTÊNCIA FAMILIAR E AUXÍLIO À MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA.**

Fica instituído o Plano de Assistência Familiar (PAF) para todos os integrantes da categoria, na forma proposta apresentada pela Federação dos Empregados no Comércio e Congêneres do Estado de Minas Gerais, que segue em anexo à presente Convenção Coletiva de Trabalho, que fica fazendo parte integrante da mesma, consistindo em prestar assistência consultiva à saúde, com o objetivo de suprir tais necessidades dos trabalhadores aqui representados, nos seguintes termos:



- I. Fica o valor do Plano de Assistência Familiar referido no caput desta cláusula, limitado aos seguintes parâmetros: O empregador pagará a quantia de R\$33,00 (trinta e três reais), por empregado, à empresa UP PLANO DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR LTDA, que ficará responsável pela administração do plano.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Se a empresa empregadora já tiver contratado plano de assistência familiar/plano de saúde em condições mais vantajosas para seus empregados, não poderão fazer alterações, inclusive não podendo ter participação dos empregados no custeio deste, e não estará obrigada a aderir ao citado Plano de Assistência Familiar previsto no "caput" e incisos desta cláusula, podendo continuar no que já estiver contratado/conveniado.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O empregador que já tiver contrato/convênio com outro plano de assistência familiar/plano de saúde deverá apresentar cópia do mesmo à Federação dos Empregados no Comércio e Congêneres do Estado de Minas Gerais, no prazo de 30 (trinta) dias, após a publicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

O empregador deverá comprovar, no prazo de 30 (trinta) dias, após a publicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, que seus empregados estão conveniados ao PAF ou a outro plano de saúde mais vantajoso, obedecendo aos critérios mínimos estabelecidos no Parágrafo Décimo e Décimo Primeiro. Ficando obrigada a enviar aos Sindicatos Patronal e dos Empregados a relação de funcionários e o respectivo plano contratado.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

A administração do PAF ficará à cargo da empresa UP PLANO DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR LTDA, devendo o empregador realizar os pagamentos mensais diretamente à esta, mediante boleto, que será gerado no site da administradora, até o dia 10 (dez) de cada mês, devendo informar a relação nominal dos empregados beneficiados, através de correspondência eletrônica ou na sede da administradora.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

O Empregador deverá enviar, até o dia 20 (vinte) de cada mês, para o Sindicato Patronal da Zona da Mata e para o Federação dos Empregados no Comércio e Congêneres do Estado de Minas Gerais, a comprovação do pagamento realizado em favor da UP PLANO DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR LTDA, ou a outro plano de assistência familiar/saúde contratado, acompanhado da relação de empregados beneficiados, por meio de correspondência eletrônica, ou diretamente nas sedes ou sub-sedes dos sindicatos.

#### **PARÁGRAFO SEXTO**

Se o empregado já for possuidor de outro plano de saúde empresarial, na qualidade de dependente, fica a empresa desobrigada de contratar o plano previsto nesta cláusula.

#### **PARÁGRAFO SÉTIMO**

Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho do empregado ou de exclusão de dependentes e/ou ascendentes, a empresa deverá, no prazo de 5 (cinco) dias, comunicar à UP PLANO DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR LTDA, e às entidades sindicais ora convenientes.

#### **PARÁGRAFO OITAVO**

Nos municípios que não tiverem rede credenciada de Operadora do Plano de Assistência Familiar, não será necessária a contratação PAF previsto nesta cláusula, sendo que, se vier posteriormente a ter a referida rede credenciada, este parágrafo sexto fica sem efeito.

#### **PARÁGRAFO NONO**

Por se tratar de benefício concedido aos trabalhadores através de Norma Coletiva de Trabalho, o sindicato profissional possui legitimidade para exigir o cumprimento dos dispositivos pactuados nesta cláusula, sem prejuízo de aplicação das penalidades previstas neste Instrumento Normativo.

#### **PARÁGRAFO DÉCIMO – DOS CRITÉRIOS MÍNIMOS**

As operadoras de assistência familiar/plano de saúde só serão aceitas pelo Federação dos Empregados no Comércio e Congêneres do Estado de Minas Gerais, SE observados os critérios definidos abaixo.

- a) Não serão aceitos os planos de assistência familiar/planos de saúde que contenham em seu CNAE a atividade de SERVIÇOS DE FUNERÁRIA, pois, conforme lei 13.261/2016, estes são PROIBIDOS de operar com PLANOS DE descontos, nas condições descritas nesta cláusula décima sétima.
- b) O plano deverá fazer ações de incentivo a prevenção de doenças como: Câncer de mama, Câncer de Próstata, AIDS (HIV), depressão e demais doenças de interesse da saúde pública geral;
- c) Fornecer cartão de uso pessoal e intransferível;
- d) Fornecer as mesmas condições para o (a) Cônjuge e seus dependentes (Sendo Filhos menores de 18 anos e/ou portadores de alguma deficiência sem limite de idade);
- e) Deverá fornecer assistência através de rede conveniada em toda área abrangida pela CCT: Argirita, Palma, Pirapetinga, Recreio e Volta Grande/MG.

#### **PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO – DAS CONDIÇÕES MÍNIMAS PARA BENEFÍCIOS AO TRABALHADOR DO COMERCIO**

O plano devera disponibilizar aos beneficiários consultas a valores reduzidos nas 4 (quatro) principais especialidades médicas indicadas pela Organização Mundial de Saúde – OMS, a saber:

- Cardiologista;
  - Ginecologista;
  - Pediatra;
  - Clínico geral;
- a) Essas especialidades obrigatoriamente deverão ser ofertadas no valor de R\$ 30,00 (trinta reais);

- b) Demais especialidades deverão ter um valor entre R\$ 60,00 e R\$ 130,00, incluindo Fisioterapia, Psicologia, Fonoaudiologia e demais profissionais da saúde.
- c) Ter disponível uma central de atendimento via telefone e internet em horário comercial para marcação de consultas para os conveniados, a saber:
- Segunda a Sexta de 8h00 as 18h00;
  - Sábado de 8h00 as 12h00.
- d) Odontologia:  
Fornecer os procedimentos aqui abaixo discriminados em tabela determinada pelo Federação dos Empregados no Comércio e Congêneres do Estado de Minas Gerais, com valor pré-estabelecido em R\$1,00.

<b>AVALIAÇÃO CLÍNICA</b>	<b>VALOR</b>
RADIOGRAFIA PERIAPICAL E INTERPROXIMAL	R\$1,00
PROFILAXIA COM ULTRASSON	R\$1,00
PROFILAXIA COM ESCOVA DE ROBSON	R\$1,00
RESTAURAÇÃO DE RESINA FOTO CLASSE 1/ CLASSE 2 / CLASSE 3 / CLASSE 4 / CLASSE 5	R\$1,00
RESTAURAÇÃO COM AMALGAMA CLASSE 1 / CLASSE 2 E CLASSE 5	R\$1,00
<b>PRÓTESE</b>	<b>VALOR</b>
CONCERTO EM PRÓTESE	R\$1,00
CIMENTAÇÃO DE PROTESE FIXA (POR ELEMENTO)	R\$1,00
<b>ODONTOPEDIATRIA</b>	<b>VALOR</b>
APLICAÇÃO DE FLUOR	R\$1,00
RESTAURAÇÃO COM RESINA CLASSE I / CLASSE III / CLASSE V	R\$1,00
SELANTE (POR ELEMENTO)	R\$1,00
VERNIZ FLUORETADO	R\$1,00
<b>PERIODONTIA</b>	<b>VALOR</b>
RASPAGEM E ALISAMENTO SUPRAGENGIVAL	R\$1,00
<b>CIRURGIA</b>	<b>VALOR</b>
EXTRAÇÃO SIMPLES	R\$1,00
EXTRAÇÃO UNIRRADICULAR	R\$1,00
EXTRAÇÃO BI OU TRIRRADICULAR	R\$1,00

- A Assistência Odontológica deverá ter condições de atender no mínimo as seguintes especialidades: Emergência (Dor, dentes fraturados, obturações soltas ou quebradas, edemas, cimentação de coroas soltas, etc.), radiologia, exodontia (extrações dentárias), dentisteria (obturações), higiene oral e tartarotomia (limpeza).



\* Os procedimentos odontológicos oferecidos ao valor de R\$1,00 estarão disponíveis para todos os funcionários beneficiários da CCT nas cidades de Cataguases e Muriaé.

## **Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA**

No ato da dispensa do empregado, a empresa deverá comunicá-la por escrito.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

No caso de cumprimento de aviso prévio, o empregado poderá ser dispensado do mesmo se, antes do término do aviso, comprovar haver conseguido novo emprego, recebendo, na hipótese, apenas os dias efetivamente trabalhados.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Ocorrendo a hipótese do parágrafo primeiro, fica facultado ao empregador efetuar o pagamento das verbas rescisórias no primeiro (1º) dia útil seguinte à data estabelecida para o término do aviso prévio.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE GESTANTE**

Fica deferida a estabilidade provisória à empregada gestante, desde a concepção, pelo prazo de 60 (sessenta) dias a contar do término da licença oficial.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – GESTANTE OU LACTANTE – INSALUBRIDADE**

A empregada gestante ou lactante será afastada, enquanto durar a gestação e a lactação, de quaisquer atividades, operações ou locais insalubres, devendo exercer suas atividades em local salubre.

## **Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - SEMANA INGLESA - HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO**

O comércio funcionará nos seguintes horários:

- De Segunda à Sexta-feira – das 7:00 às 19:00 horas.
- Sábado – Comércio Lojista – das 7:00 às 14:00 horas.
- Sábado – Supermercados – das 7:00 às 20:00 horas.
- Aos Domingos e Feriados fica vedada a abertura do comércio.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – INTERVALO INTRAJORNADA**

Para as jornadas de trabalho cuja duração exceda de 6 (seis) horas, é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso ou alimentação, o qual será, no mínimo, de 1 (uma) hora e, salvo acordo coletivo de trabalho em contrário, não poderá exceder de 2 (duas) horas. Não excedendo de 6 (seis) horas o trabalho, será, entretanto, obrigatório um intervalo de 15 (quinze) minutos quando a duração ultrapassar 4 (quatro) horas.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A não concessão ou a concessão parcial do intervalo intrajornada mínimo de 1 (uma) hora, para repouso e alimentação, implica o pagamento total do período correspondente, e não apenas daquele suprimido, com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho (art. 71 da CLT), sem prejuízo do cômputo da efetiva jornada de labor para efeito de remuneração.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A parcela prevista no caput possui natureza salarial, quando não concedido ou reduzido pelo empregador o intervalo mínimo intrajornada para repouso e alimentação, repercutindo, assim, no cálculo de seus consectários legais.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Ultrapassada habitualmente a jornada de 6 (seis) horas de trabalho, é devido o gozo do intervalo intrajornada mínimo de uma hora, obrigando o empregador a remunerar o período para descanso e alimentação não usufruído como extra, acrescido do adicional de 100% (cem por cento).

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – SISTEMA DE COMPENSAÇÃO DE HORAS**

Desde que façam a adesão ao SISTEMA ESPECIAL DE COMPENSAÇÃO DE HORAS, faculta-se às empresas a utilização do banco de horas extras, pelo qual todas as horas extras efetivamente realizadas pelos empregados, limitadas a 2 (duas) horas diárias, poderão ser compensadas, no prazo de até 180 (cento e oitenta) dias, contados da data da prestação da hora, com reduções de jornadas ou folgas compensatórias.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Para as empresas que não aderirem ao SISTEMA ESPECIAL DE COMPENSAÇÃO DE HORAS, o prazo para compensação das horas extras será de 90 (noventa) dias, contados da data da prestação da hora.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Na hipótese de, ao final dos prazos fixados no caput e no parágrafo primeiro, não tiverem sido compensadas todas as horas extras prestadas, as restantes deverão ser pagas como horas extras, ou seja, o valor da hora normal, acrescido do adicional de 70% (setenta por cento).

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Caso concedido, pela empresa, reduções de jornada ou folgas compensatórias além do número de horas extras efetivamente prestadas pelo empregado, essas não poderão se constituir como crédito para a empresa após o prazo do parágrafo primeiro, bem como não poderão ser descontadas do salário do empregado.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Quando a jornada extraordinária atingir as 2 (duas) horas diárias, a empresa ficará obrigada a fornecer lanche, sem ônus para o empregado.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

É permitido que os empregadores (do comércio atacadista e varejista de cada cidade) escolham os dias da semana (de segunda-feira a sábado) em que ocorrerão reduções da jornada de trabalho de seus empregados para adequá-la às 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

#### **PARÁGRAFO SEXTO**

Convenção Coletiva específica regulará horários especiais de trabalho para o período que antecede o Natal.

#### **Descanso Semanal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – DOMINGOS**

Independente de prazo de vigência, como condição permanente, as Entidades que celebram o presente ajuste negocial coletivo estabelecem que em nenhum domingo e ou feriado poderá vir a ocorrer a prestação de trabalho pelos empregados, salvo negociação coletiva específica.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As empresas interessadas em entabular negociação coletiva a que se refere o caput deverão apresentar as guias de recolhimento das contribuições patronal e profissional devidamente quitadas, dos últimos 5 (cinco) anos.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A disposição do caput desta cláusula apenas não se aplica a vigia.

#### **Faltas**

#### **CLÁUSULA VIGESIMA QUINTA - AUSÊNCIA PARA ACOMPANHAMENTO DE DEPENDENTES E INCAPAZES**

O comerciário terá abonada a falta para acompanhar os seus dependentes e incapazes, estes últimos assim declarados na forma da lei, para atendimento médico (inclusive no período que perdurar eventual internação), limitadas a 12 (doze) faltas por ano, desde que comprove, no prazo de 48 (quarenta e oito horas) contados do atendimento, seu comparecimento como acompanhante através de atestado ou declaração assinada pelo médico responsável.

#### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA- HORÁRIO DE ESTUDANTE**

Fica assegurada ao empregado-estudante, nos dias de provas escolares que coincidam com o horário de trabalho, sua ausência da empresa, 2 (duas) horas antes e até 1 (uma) hora após o término da prova ou exame, desde que pré-avise o empregador com um mínimo de 24 (vinte e quatro) horas, e, depois, comprove o seu comparecimento às provas ou exames, por documento fornecido pelo estabelecimento de ensino.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DIA DO COMERCÁRIO**

Fica ajustado que os empregadores concedem efeito de feriado à segunda-feira de Carnaval (15/02/2021), para que os empregados representados pelo Sindicato Profissional comemorem o dia da Categoria, ficando expressamente vedado o trabalho dos comerciários nesse dia.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA- JORNADA ESPECIAL 12 X 36 HORAS**

Faculta-se a adoção do sistema de trabalho denominado "Jornada Especial", com 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de folga, para o serviço de vigia.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Para os que trabalham sob a denominada "Jornada Especial", as 12 (doze) horas serão entendidas como normais, sem incidência de adicional referido na cláusula décima terceira, ficando esclarecido igualmente não existir horas extras no caso de serem ultrapassadas as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, desde que o excesso seja compensado na semana seguinte, o que é próprio desta "Jornada Especial".

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Fica assegurado, no curso desta "Jornada Especial", um intervalo de 1 (uma) hora para repouso e refeição.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Não se aplica à hipótese específica desta cláusula as disposições contidas na cláusula vigésima primeira desta Convenção.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - UNIFORMES**

Fica estabelecido que o empregador fornecerá, gratuitamente, uniforme ao empregado, quando de uso obrigatório, inclusive calçados, se exigido de determinado tipo.

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DISPENSA DE MÉDICO COORDENADOR**

As empresas com mais de 25 (vinte e cinco) e menos de 50 (cinquenta) empregados, enquadradas no grau de risco 1 (um) ou 2 (dois), segundo o Quadro I da NR 4, ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

O número de empregados a que se refere o caput desta cláusula será aferido computando-se a totalidade dos estabelecimentos da empresa.

### **Relações Sindicais**

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS**

As empresas, como intermediárias, descontarão da remuneração de todos os seus empregados, a importância de **6% (seis por cento) do salário do mês de fevereiro de 2021**, respeitado o limite máximo de **R\$105,00 (cento e cinco reais)**, recolhendo os valores em prol da Entidade Sindical Profissional, a título de contribuição assistencial, como deliberada e aprovada pela Assembleia Geral, conforme artigo 8 da Convenção 95 da OIT, e na forma do Acordo Judicial firmado pela Entidade Sindical Patronal com o Ministério Público do Trabalho, na Ação Civil Pública nº 002.312-05.2012.503.0006, que tramitou perante a 6ª Vara do Trabalho de Belo Horizonte/MG e em conformidade com a Mediação conduzida pelo Ministério Público do Trabalho da 3ª Região, processo **PA-MED 002433.2018.03.000/0**, realizando o recolhimento através de guias próprias fornecidas pela Entidade Profissional, até **15 de março de 2021**.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Fica assegurado o direito de oposição dos trabalhadores não sindicalizados quanto à contribuição prevista nesta cláusula, que poderá ser manifestado sem limitação temporal – desde que no curso da vigência do instrumento normativo respectivo e sem prejuízo de pleito em ações individuais – bem como sem formalidades específicas, sendo expressamente admitida a oposição manifestada por escrito pelo trabalhador junto à empresa empregadora incumbida do recolhimento ou, diretamente, ao Sindicato Profissional, pessoalmente ou através de correspondência, devendo o Sindicato Profissional devolver a quantia ao trabalhador correlativo, acaso tenha sido a mesma equivocadamente descontada do salário e efetivamente recolhida em proveito da Entidade Sindical.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Dentro de 15 (quinze) dias do desconto, as empresas encaminharão à Entidade Profissional cópias de comprovação dos recolhimentos dos valores, acompanhadas das relações de empregados contribuintes, das quais constem os salários anteriores e os corrigidos.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

O recolhimento dos valores além dos prazos estabelecidos será acrescido de multa de 2% (dois por cento), juros moratórios e atualização monetária pela variação do INPC.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL DO COMÉRCIO**

As empresas vinculadas a esta Convenção, se obrigam a recolher em favor do SINDICATO PATRONAL DO COMÉRCIO VAREJISTA E ATACADISTA DA ZONA DA MATA, uma importância por Estabelecimento, a título de Contribuição Confederativa, até 06 de outubro de 2020, nos seguintes valores:

- a) R\$49,00 (quarenta e nove reais) para os Microempreendedores Individuais;
- b) R\$164,00 (cento e sessenta e quatro reais) para as empresas com 0 (zero) empregados;
- c) R\$175,00 (cento e setenta e cinco reais) para as empresas com 1 (um) até 05 empregados;
- d) R\$227,00 (duzentos e vinte e sete reais) para as empresas com 6 (seis) até 10 (dez) empregados;
- e) R\$280,00 (duzentos e oitenta reais) para as empresas com 11 (onze) até 20 (vinte);
- f) R\$426,00 (quatrocentos e vinte e seis reais) para as empresas com 21 (vinte e um) até 30 (trinta) empregados;
- g) R\$616,00 (seiscentos e dezesseis reais) para as empresas com 31 (trinta e um) até 45 (quarenta e cinco) empregados;
- h) R\$895,35 (oitocentos e noventa e cinco reais e trinta e cinco centavos) para as empresas com 46 (quarenta e seis) até 70 (setenta) empregados;
- i) R\$1.416,00 (um mil, quatrocentos e dezesseis reais) para as empresas com 71 (setenta e um) até 100 (cem) empregados;
- j) R\$2.003,00 (dois mil e três reais) para as empresas com de 101 (cento e um) até 150 (cento e cinquenta) empregados;
- k) R\$2.376,00 (dois mil e trezentos e setenta e seis reais) para as empresas com 151 (cento e cinquenta e um) até 200 (duzentos) empregados;

l) R\$2.405,00 (dois mil e quatrocentos e cinco reais) para as empresas acima de 200 (duzentos) empregados;

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

O recolhimento da Contribuição Confederativa Patronal fora do prazo será acrescido de multa de 10% (dez por cento) sobre o valor, juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária com base na variação do IGP-M.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA– CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL**

A Assembleia Geral Extraordinária da Sindicato patronal do Comércio Varejista e Atacadista da Zona da Mata, realizada no dia 04 de agosto de 2019, devidamente convocada por meio de edital publicado em 20 de agosto de 2020, no jornal Tribuna de Minas, instituiu, de acordo com o artigo 513, alínea e da CLT, e em conformidade com a Mediação conduzida pelo Ministério Público do Trabalho da 3ª Região, processo PA-MED 002433.2018.03.000/0, que todas as empresas representadas pela entidade patronal conveniente e, portanto, destinatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho, obrigam-se a recolher preferencialmente até 23 de setembro de 2020 podendo pagar sem acréscimo até o dia 28 de dezembro de 2020 a CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL criada com o objetivo de custear as despesas de negociação coletiva para o ano de 2020.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL tem como base de recolhimento valor fixo, acrescido de adicional correspondente ao número de empregados existentes na empresa na data de 01 de janeiro de 2020, nos moldes da tabela a seguir:

<b>CATEGORIA</b>	<b>VALOR FIXO</b>	<b>ADICIONAL POR EMPREGADO</b>
<b>Micro Empreendedor Individual (MEI)</b>	<b>R\$ 62,00</b>	<b>-</b>
<b>Demais categorias</b>	<b>R\$ 125,00</b>	<b>R\$ 10,00</b>

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Todas as empresas representadas pela entidade patronal conveniente se obrigam ao pagamento da contribuição negocial patronal, criada com força de lei, conforme caput do artigo 611-A da CLT, uma vez que beneficiárias diretas do presente instrumento coletivo.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

O recolhimento deve ser feito por estabelecimento/unidade/CNPJ, ou seja, as empresas que possuem vários estabelecimentos na base de representação devem efetuar o recolhimento da contribuição negocial tanto da matriz quanto das filiais.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

O recolhimento da CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL será feito através de boleto bancário, que será enviado ao representado via correios ou e-mail, ou pode ser requerido pela empresa através do email [sindicato@sindicom-mata.com.br](mailto:sindicato@sindicom-mata.com.br).

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

Expirado o prazo mencionado no parágrafo anterior sem o pagamento, incidir-se-á multa de 2% e juros pro rata die de 1% ao mês.

#### **PARÁGRAFO SEXTO**

As empresas constituídas após 1º de janeiro de 2021 recolherão a CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL até o dia 30 do mês subsequente à abertura do estabelecimento.

#### **PARÁGRAFO SÉTIMO**

As empresas representadas se obrigam, quando solicitadas, a apresentarem ao Sindicato patronal do Comércio Varejista e Atacadista da Zona da Mata, no prazo de 10 (dez) dias, cópias das guias GFIP e/ou RAIS, sendo que o pagamento a menor da CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL implicará na obrigação do recolhimento da diferença, acrescido de multa de R\$ 100,00 (cem reais).

### **Disposições Gerais**

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – CLÁUSULAS MEDIANTE ADESÃO**

As empresas representadas pela Entidade Sindical Patronal ora conveniente somente poderão se beneficiar das disposições contidas nas cláusulas quarta, sexta e vigésima terceira, desta Convenção Coletiva de Trabalho, desde que obtenham previamente junto à Entidade Sindical Laboral e Patronal o competente **CERTIFICADO DE ADESÃO**, observadas as seguintes condições:

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O estabelecimento interessado deverá encaminhar à entidade patronal requerimento de expedição do competente **CERTIFICADO DE ADESÃO**, contendo os seguintes documentos:

- a) Declaração contendo o número de empregados no estabelecimento na data da solicitação (formulário padrão).
- b) Relatório Anual de Informações Sociais – RAIS.
- c) GFIP referente ao mês anterior.
- d) Comprovante de recolhimento da contribuição negocial/assistencial patronal, prevista na cláusula trigésima quarta, e da taxa laboral (exceto para adesão ao sistema especial de compensação de horas previsto na cláusula vigésima terceira) desta Convenção Coletiva de Trabalho;

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Atendidos os requisitos previstos no parágrafo primeiro, a Entidade Sindical Patronal encaminhará o Certificado para a Entidade Sindical Profissional conferir e assinar.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Atendidos todos os requisitos, o certificado será encaminhado via e-mail para a empresa, sem qualquer ônus e com validade coincidente com a da presente norma coletiva, o competente Certificado de Adesão, que lhes facultará, a partir de **1º/9/2020 até 30/8/2021**, a se beneficiar das cláusulas referidas no *caput* desta cláusula.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

A empresa que se valer dos benefícios da **cláusula vigésima terceira**, sem que tenha obtido o competente **Certificado de Adesão**, incorrerá nas multas previstas nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - APLICAÇÃO DA CONVENÇÃO**

A presente Convenção Coletiva aplica-se aos empregados do comércio varejista e atacadista dos municípios de Argirita, Palma, Pirapetinga, Recreio e Volta Grande/MG.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

O empregador pagará multa equivalente a R\$1.000,00 (um mil reais), em favor do empregado prejudicado, a qual incidirá sobre cada violação de cada norma do Instrumento Coletivo ou de preceito legal. Pagará, ainda, o valor de R\$2.000,00 (dois mil reais), que será igualmente dividido entre as entidades sindicais ora convenentes. Tratando-se de infração reiterada, a multa será devida cumulativamente.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – NEGOCIAÇÃO COLETIVA – OBRIGATORIEDADE**

É imprescindível a previsão em convenção e/ou acordo coletivo de trabalho para a validade de fixação e ou alteração de condições de trabalho que dispuserem sobre: jornada de trabalho, remuneração, dispensa coletiva, contrato intermitente e quaisquer questões que versem sobre saúde, higiene e segurança do trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTOS**

Em caso de recebimento de denúncia por parte de quaisquer dos Sindicatos, obriga-se a empresa denunciada a apresentar os documentos requisitados para apuração das irregularidades no prazo de 10 (dez) dias, sem prejuízo das medidas judiciais cabíveis.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - FISCALIZAÇÃO – SRTE**


A Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais é autorizada a fiscalizar a presente Convenção, em todas as suas cláusulas.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - EFEITOS**

E, para que produza seus jurídicos e feitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 2 (duas) vias de igual forma e teor, sendo levada a registro.

Leopoldina, 17 de dezembro de 2020.

  
**FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO E CONGÊNERES  
DO ESTADO DE MINAS GERAIS  
LEVI FERNANDES PINTO - PRESIDENTE**

  
**SINDICATO PATRONAL DO COMÉRCIO VAREJISTA E ATACADISTA DA ZONA DA MATA  
RODOLPHO AFFONSO CARVALHO LANNES ROSAS  
PRESIDENTE**